



# CODE OF CONDUCT FOR FORRETNINGSPARTNERE

---

Ragn-Sellskoncernens

*Dette dokument er en lokal oversættelse af Ragn-Sells Group Supplier Code of Conduct som blev vedtaget den 15/10/18. Husk, at det er den engelske originalversion af Ragn-Sells Group Business Partner Code of Conduct som er den gældende. Såfremt denne oversættelse ikke korrekt afspejler indholdet af den engelske originalversion skal den engelske version have tolkningsmæssig første prioritet.*

# Ragn-Sells koncernens Code of Conduct for Forretningspartnere

Ragn-Sells koncernen forpligter sig til at udføre sine forretninger og varetage sine interesser på en lovlig og etisk ansvarlig måde, herunder også i forhold til en ansvarlig og bæredygtig forsyningskæde.

Ulovlige eller upassende handlinger eller adfærd fra koncernens side, eller af personer relateret til koncernen, er en trussel for hele koncernens renommé og integritet og vil ikke blive accepteret.

Dette etiske regelsæt, Code of Conduct, for vores Forretningspartnere definerer de grundlæggende krav til Ragn-Sells' leverandører, tredjepartsmellemed og andre forretningspartnere ("**Forretningspartnere**") i forhold til deres ansvar overfor interessenter. Forretningspartnere skal indberette evt. brud på denne Code of Conduct, som de bliver bekendt med, og tage de nødvendige forholdsregler.

## Anvendelsesområde

Denne Code of Conduct definerer de grundlæggende krav til Ragn-Sells' Forretningspartnere i forhold til deres ansvar overfor interessenter, gældende for alle markeder og til hver en tid.

## Forretningspartneren forpligter sig hermed til:

### Lovoverholdelse

På alle måder at overholde al gældende lovgivning og forordninger på alle lokationer, hvor der udføres forretning, herunder, men ikke begrænset til følgende:

- At være i overensstemmelse med al gældende lovgivning vedrørende antikorruption, antitrust og konkurrencelovgivningen
- At overholde alle gældende lovkrav i forhold til arbejdssikkerhed og -sundhed
- At opfylde alle gældende miljøkrav nedskrevet i love, forordninger eller miljøtilladelser
- At sikre at loven overholdes med hensyn til eksport af affald og materialer, herunder, men ikke begrænset til sporbarhed og gyldige certifikater.

## **Forretningsetik**

At udføre sine forretninger i overensstemmelse med alle gældende nationale og internationale love og forordninger og overholde internationalt aftalte standarder for forretningsetik, herunder, men ikke begrænset til følgende:

### **Fair konkurrence og antitrust**

At overholde al gældende lovgivning indenfor antitrust og konkurrence og ikke misbruge en dominerende markedsposition eller deltage i fastprisordninger, markeds- eller kundefordeling, markedsdeling eller budsvindel med konkurrenter eller anden form for upassende adfærd.

### **Antikorruption**

Ikke at tillade og ikke at indgå i, direkte eller indirekte, nogen form for korruption eller bestikkelse og ikke at give, tilbyde eller love noget af værdi til offentlige embedsmænd, enhver der udøver offentlig myndighed eller træffer beslutninger om offentlige indkøb, eller tilsvarende personer i det private erhvervsliv for at påvirke en tjenstlig handling eller en uretmæssig fordel.

At have en passende adfærd i forhold til at forhindre bestikkelse, korruption og interessekonflikter.

### **Interessekonflikt**

At undgå interessekonflikter som kan have en ugunstig indflydelse på forretningsrelationer.

At informere Ragn-Sells herom hvis en Ragn-Sells-medarbejder har personlig eller økonomisk interesse i, eller økonomiske bånd til, forretningen.

## **Menneskerettigheder og arbejdstagers rettigheder**

At støtte og respektere grundlæggende menneskerettigheder som defineret af fx FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne og at anerkende sit ansvar for at overholde disse rettigheder, når man driver forretning.

### **Børnearbejde og tvangsarbejde**

Ikke at gøre brug af eller drage fordel af tvangsarbejde eller -ansættelse, eller drage fordel af ansættelse af personer under 15 år, eller den lovlige minimumsalder, hvis den er højere end 15.

### **Arbejdsforhold**

At sikre at den normale arbejdstid og overtid ligger indenfor de grænser, der er tilladt i gældende love og forordninger eller aftalt i aktuelle overenskomster.

Som minimum at betale medarbejdere løn og passende overtidsbetaling som defineret i national lovgivning eller gældende overenskomst.

At anerkende medarbejdernes ret til at organisere sig, også i fagforening, og indgå overenskomster i henhold til lokale love og retningslinjer.

## Sikkerhed & sundhed

At sørge for at alle medarbejdere har sikre og sunde arbejdsbetingelser med henblik på at undgå uheld, i henhold til gældende lovgivning og branchestandarder.

At tilbyde medarbejdere adgang til den nødvendige undervisning i sikkerhed og sundhed.

At have sikkerheds- og sundhedspolitikker, inkl. standarder til at reducere arbejdsrelaterede ulykker og sygdom, og fremme medarbejdernes generelle sundhed.

At registrere, rapportere og undersøge alle væsentlige sikkerheds- og sundhedshændelser.

## Ligebehandling

At fremme lige muligheder for, og behandling af, sine medarbejdere, uanset etnicitet, nationalitet, religion, køn, alder, seksuel orientering eller andre særlige kendetegn.

At nægte at acceptere en uacceptabel behandling af medarbejdere, som fx nogen form for vold eller chikane eller diskriminering i arbejdsmiljøet.

## Miljø

At indhente og opretholde alle nødvendige tilladelser og licenser, der er relevante for forretningsdriften, og overholde alle driftsmæssige og rapporteringskrav i forbindelse med disse tilladelser og licenser.

At lede driften ansvarligt i forhold til miljømæssige risici og påvirkninger og at have en proaktiv tilgang. Ressourcer som vand og energi bør bruges effektivt, og en evt. påvirkning af biodiversiteten samt økosystemer bør minimeres.

At bestræbe sig på at reducere udledninger som følge af driften og benytte effektive teknologier med sigte på at reducere miljøpåvirkningen.

## Affaldseksport

Når man modtager affald, er det vigtigt at håndtere det på en etisk forsvarlig måde med hensyntagen til gældende national og international miljølovgivning og -standarder, generelle sundhedstilstande og miljøet.

Når man eksporterer affald, skal dette ske på en ansvarlig måde, især når affald sendes til lande udenfor OECD.

Udover de principper, der er fastlagt i denne Code of Conduct, og de grundlæggende principper herover, er det af yderste vigtighed, at følgende krav overholdes (af modtagere af affald og andre involverede):

- At støtte og respektere de grundlæggende menneskerettigheder som defineret i FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne.
- Ikke, direkte eller indirekte, at benytte sig af børnearbejde eller gøre forretninger med en juridisk enhed eller person, som ikke overholder retningslinjerne defineret af den internationale arbejdsorganisation (ILO) for børne- og ungdomsarbejde.

- At have en ansvarlig affaldshåndtering og affaldsbehandling i forhold til miljømæssige risici og påvirkninger. Alle parter skal tilstræbe at minimere miljøpåvirkningen i alle trin af transport- og bearbejdningsprocessen.
- At sikre/bevise at modtageren af affaldet har tilstrækkelig viden, om hvordan affaldet, direkte eller indirekte, kan påvirke miljøet, og at modtageren overholder alle gældende love og forordninger.
- At sikre affaldets sporbarhed. Når der leveres affald til en anden part, skal Ragn-Sells have ret til at anmode om og få udleveret skriftlig dokumentation, herunder endeligt genvindingscertifikat.

## Generelle krav

At have en systematisk tilgang til at sikre overholdelse af gældende love og forordninger samt denne Code of Conduct eller en egen Code of Conduct, afhængig af hvilken, der er mest omfattende.

## Gennemsigtighed og auditrettigheder

På en gennemskelig måde at fremlægge detaljer i virksomhedens struktur, forretningsaktiviteter, økonomiske situation og resultat på anmodning og ved overholdelse af gældende love og forordninger.

At berettige Ragn-Sells eller en uafhængig tredjepartsauditør udpeget af Ragn-Sells til at tage de nødvendige forholdsregler til at sikre overensstemmelse med Code of Conduct, og i forbindelse hermed at assistere og fremlægge al nødvendige information og tillade og bidrage til at gennemføre audits, herunder inspektioner på stedet, for at sikre compliance heraf.

Brud på denne Code of Conduct meldes med det samme.

Disse kan rapporteres fortroligt til:

Head of Group Function Sustainability  
Ragn-Sells Selskabet AB  
P.O. Box 952  
SE -191 29 Sollentuna, Sverige

## Implementering og gyldighed

Ragn-Sells kræver, at vores Forretningspartnere overholder alle betingelser og principper i denne Code of Conduct og umiddelbart foretager den nødvendige udbedring.

Når Ragn-Sells vurderer og i sidste ende vælger Forretningspartnere, er deres evne og vilje til at overholde betingelser og principper i denne Code of Conduct et vigtigt kriterie. De involverede parter er indforstået med, at manglende overholdelse af denne Code of Conduct anses for kontraktbrud, og at Ragn-Sells under sådanne omstændigheder forbeholder sig ret til, med øjeblikkelig virkning at annullere udestående ordrer, aflyse fremtidige ordrer eller afslutte den aktuelle aftale pga. misligholdelse.

Sollentuna 2018-10-15

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Lindén'.

Lars Lindén, CEO